

Recruter dans le secteur médico-social : posture, évaluation et intégration des professionnels

Public :

Directeurs et directeurs adjoints d'établissements et services médico-sociaux
Cadres de santé, chefs de service, responsables d'équipe
Professionnels RH du secteur médico-social

Prérequis :

Aucun

Durée de formation :

14 heures / 2 jours

Objectifs de cette formation :

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Situer les enjeux spécifiques du recrutement dans le secteur médico-social
- Structurer un entretien de recrutement fiable et conforme au cadre légal
- Adopter une posture professionnelle, éthique et sécurisante
- Évaluer les compétences techniques, relationnelles et comportementales
- Conduire des mises en situation adaptées aux métiers du médico-social
- Sécuriser la décision de recrutement et préparer l'intégration du professionnel

Inscription :

Pour toute demande d'inscription, veuillez nous contacter au 0658179612 ou par courriel : stephanie.poitoux@spaudits.fr

Document actualisé le 12/09/2025

Moyen et modalité :

Présentiel – Alternance d'apports courts, d'analyses de situations réelles, de mises en situation et d'outils concrets.

Moyens Techniques :

Tables, chaises, supports visuels, vidéoprojecteur

Adaptation et suivi de la formation :

Un suivi de la formation et de l'accompagnement sera réalisé tout au long de la formation. La formation pourra être adaptée pour pallier des difficultés majeures rencontrées par l'apprenant.

Évaluation de parcours :

Le contrôle de connaissances permettant de vérifier le niveau de compétences acquis par les Stagiaires est effectué selon les modalités suivantes :

QCM/ Etude de cas pratiques/ Analyse de cas concrets du terrain

Délai d'accès :

Un délai minimum et incompressible de 14 jours entre l'inscription et l'accès à la formation est appliqué.

Évaluation :

- Les connaissances des participants sont évaluées avant, pendant et après la formation.
- La satisfaction des participants est évaluée après la formation.
- Un certificat de réalisation de formation est transmis à chaque participant à l'issue de la formation

Le Prix :

En Inter : 800 euros HT/ stagiaire
EN intra : Nous contacter/ devis établi sur-mesure.

PROGRAMME DE FORMATION DETAILLE

Jour 1 :

Matin :

MODULE 1 : Enjeux, cadre et préparation de l'entretien

Durée : 3h30

Objectif : Comprendre le cadre pour une meilleure préparation

Chapitre 1 – Enjeux du recrutement en secteur médico-social

Objectifs :

- Comprendre les tensions de recrutement propres au secteur
- Identifier l'impact d'un recrutement inadapté sur les usagers et les équipes

Contenus :

- Pénurie de professionnels et fidélisation
- Qualité de l'accompagnement et continuité des parcours
- Responsabilité managériale et institutionnelle

Chapitre 2 – Cadre réglementaire et éthique du recrutement

Objectifs :

- Sécuriser juridiquement les entretiens
- Intégrer les valeurs éthiques du médico-social

Contenus :

- Non-discrimination, égalité des chances, RGPD
- Secret professionnel et respect de la personne
- Responsabilité du recruteur

Chapitre 3 – Préparer un entretien de recrutement

Objectifs :

- Clarifier les besoins du poste et du service

Document actualisé le 12/09/2025

- Définir des critères objectifs d'évaluation

Contenus :

- Analyse du poste et du contexte d'exercice
- Compétences techniques, relationnelles et éthiques
- Construction d'une grille d'entretien

Après- midi :

MODULE 2 : Conduite de l'entretien et posture professionnelle

Durée : 3h30

Objectif : Adapter sa communication

Chapitre 4 – Structurer et conduire l'entretien

Objectifs :

- Maîtriser les étapes clés de l'entretien
- Installer un climat de confiance

Contenus :

- Accueil et cadrage
- Exploration du parcours et des motivations
- Présentation de l'établissement
- Conclusion de l'entretien

Chapitre 5 – Posture du recruteur en médico-social

Objectifs :

- Adopter une posture professionnelle, bienveillante et contenante
- Se positionner comme représentant de l'institution

Contenus :

- Écoute active et communication non verbale
- Juste distance professionnelle
- Gestion des émotions et situations sensibles

Chapitre 6 – Mise en situation : conduire un entretien structuré

Objectifs :

- S'entraîner à conduire un entretien
- Ajuster posture et questionnement

Modalités :

- Jeux de rôle à partir de situations réelles

Document actualisé le 12/09/2025

- Feedback collectif

Jour 2 :

Matin :

MODULE 3 : Évaluation, décision et intégration

Durée : 3h30

Objectif : Savoir évaluer efficacement et décider

Chapitre 7 – Évaluer les compétences en entretien

Objectifs :

- Évaluer au-delà du diplôme
- Repérer les compétences clés du médico-social

Contenus :

- Compétences relationnelles et posture professionnelle
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Positionnement éthique

Chapitre 8 – Questionnement et mises en situation professionnelles

Objectifs :

- Tester les réactions professionnelles du candidat
- Évaluer la gestion de situations complexes

Contenus :

- Questions comportementales et situationnelles
- Études de cas issues du terrain
- Analyse des réponses

Chapitre 9 – Repérer les signaux de vigilance

Objectifs :

- Identifier les risques de recrutement inadapté

Contenus :

- Posture de sauveur, rigidité professionnelle
- Rapport au cadre et à l'autorité
- Cohérence avec les valeurs de l'établissement

Document actualisé le 12/09/2025

Après- midi :

MODULE 4 : Décision et intégration

Durée : 3h30

Objectif : Maîtriser les attendus et valider les besoins

Chapitre 10 – Sécuriser la décision de recrutement

Objectifs :

- Objectiver la décision
- Limiter les biais de jugement

Contenus :

- Analyse des critères
- Travail en binôme ou en commission
- Traçabilité de la décision

Chapitre 11 – Préparer l'intégration du professionnel

Objectifs :

- Sécuriser la prise de poste
- Favoriser la fidélisation

Contenus :

- Enjeux de l'onboarding en médico-social
- Rôle du manager, du tuteur et de l'équipe
- Outils d'accueil et de suivi

Chapitre 12 – Mise en situation finale et plan d'actions

Objectifs :

- Conduire un entretien complexe
- Formaliser des axes d'amélioration

Modalités :

- Jeux de rôle approfondis
- Débriefing structuré
- Élaboration d'un plan d'actions individuel

Document actualisé le 12/09/2025

Handicap :

Toutes les formations dispensées par SP AUDITS sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage.

Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Coordonnées des partenaires handicap :

AGEFIPH

Bruno STERLIN

Contact mail uniquement

rhf-bfc@agefiph.asso.fr

MDPH

MDPH 52 rue Pierre Deliry 71100 Chalon sur Saône

03 85 21 51 30

contact@mdph71.fr

Contact :

POITOUX Stéphanie

s.poitoux@hotmail.com

0658179612

ACCESSIBILITE

En application de l'article 47 de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 et du décret n° 2019-768 du 24 juillet 2019 ce document présente la politique de SP AUDITS en matière d'accessibilité numérique.

1. RESPONSABLE ACCESSIBILITE NUMERIQUE

Pour veiller continuellement à l'accessibilité des contenus numériques, SP AUDITS a nommé un responsable de l'accessibilité numérique.

Celui-ci a pour missions :

- De veiller à la mise en place de processus pour l'accessibilité des contenus numériques ;
- De rendre compte au responsable de la formation des contenus et des services numériques, ainsi que de tout besoin d'amélioration ;
- De s'assurer que la sensibilisation aux exigences de l'accessibilité est encouragée dans l'établissement ;
- D'être l'interlocuteur premier sur tous les sujets d'accessibilité numérique.

2. ACTION DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION

Pour répondre au besoin de sensibilisation et de formation des membres de SP AUDITS, un plan de formation sera déroulé sur les trois prochaines années. Ces formations seront réalisées selon la méthode la plus appropriée pour répondre aux spécificités de la formation, soit par des dispositifs à distance synchrones ou asynchrones, soit par des dispositifs en présentiel.

3. GUIDE DES BONNES PRATIQUES

Pour que la prise en compte de l'accessibilité dans la fabrication des contenus et la mise en place des services numériques deviennent des éléments de la qualité, chaque pôle intégrera les bonnes pratiques de l'accessibilité adaptées à ses contenus et outils. Cette adaptation sera issue des expériences faites lors de nos formations.

Document actualisé le 12/09/2025

CONDITIONS GENERALES DE VENTE

Modalités de règlement

Le paiement sera dû en totalité à réception d'une facture émise par l'organisme de formation à destination du bénéficiaire.

Non réalisation de la prestation de formation

En application de l'article L6354-1 du Code du travail, il est convenu entre les signataires de la présente convention, que faute de résiliation totale ou partielle de la prestation de formation, l'organisme prestataire doit rembourser au cocontractant les sommes indûment perçues de ce fait.

Obligations et force majeure

Dans le cadre de ses prestations de formation, « SP AUDITS » est tenue à une obligation de moyen et non de résultat vis-à-vis de ses Clients ou de ses Stagiaires. « SP AUDITS » ne pourra être tenue responsable à l'égard de ses Clients ou de ses Stagiaires en cas d'inexécution de ses obligations résultant d'un événement fortuit ou de force majeure. Sont ici considérés comme cas fortuit ou de force majeure, outre ceux habituellement reconnus par la jurisprudence : la maladie ou l'accident d'un intervenant ou d'un responsable pédagogique, les grèves ou conflits sociaux externes à « SP AUDITS », les désastres naturels, les incendies, l'interruption des télécommunications, de l'approvisionnement en énergie, ou des transports de tout type, ou toute autre circonstance échappant au contrôle raisonnable de « SP AUDITS ».

Devis et attestation

Pour chaque action de formation, un devis est adressé en deux exemplaires par « SP AUDITS » au Client. Un exemplaire dûment renseigné, daté, tamponné, signé et revêtu de la mention « Bon pour accord » doivent être retournés à « SP AUDITS » par e-mail. Le cas échéant une convention particulière peut être établie entre « SP AUDITS », l'OPCO ou le Client. À l'issue de la formation, « SP AUDITS » remet une attestation de formation au Stagiaire. Dans le cas d'une prise en charge partielle ou totale par un OPCO, « SP AUDITS » lui fait parvenir un exemplaire de la feuille d'émargement accompagné de la facture. Une attestation d'assiduité pour chaque Stagiaire peut être fournie au Client, à sa demande.

Document actualisé le 12/09/2025

Dédommagement, réparation ou dédit

En cas de renoncement par le bénéficiaire avant le début du programme de formation

- Dans un délai compris entre 2 semaines et 1 semaine avant le début de la formation : 50% du coût de la formation est dû.
- Dans un délai compris entre 1 semaine et 48 heures avant le début de la formation : 75 % du coût de la formation est dû.
- Dans un délai inférieur à 48 heures avant le début de la formation : 100 % du coût de la formation est dû.

Le coût ne pourra faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCO.

Propriété intellectuelle et copyright

L'ensemble des fiches de présentation, contenus et supports pédagogiques quelle qu'en soit la forme (papier, électronique, numérique, orale...) utilisés par « SP AUDITS » pour assurer les formations ou remis aux Stagiaires constituent des œuvres originales et à ce titre sont protégées par la propriété intellectuelle et le copyright. À ce titre, le Client et le Stagiaire s'interdisent d'utiliser, transmettre, reproduire, exploiter ou transformer tout ou partie de ces documents, sans un accord exprès de « SP AUDITS ». Cette interdiction porte, en particulier, sur toute utilisation faite par le Client et le Stagiaire en vue de l'organisation ou l'animation de formations.

Descriptif et programme des formations

Les contenus des programmes, tels qu'ils figurent sur les fiches de présentation des formations sont fournis à titre indicatif. L'intervenant ou le responsable pédagogique se réservent le droit de les modifier en fonction de l'actualité, du niveau des participants ou de la dynamique du groupe.

Confidentialité et communication

« SP AUDITS », le Client et le Stagiaire s'engagent à garder confidentiels les documents et les informations auxquels ils pourraient avoir accès au cours de la prestation de formation ou à l'occasion des échanges intervenus antérieurement à l'inscription, notamment l'ensemble des éléments figurant dans la proposition transmise par « SP AUDITS » au Client. « SP AUDITS » s'engage à ne pas communiquer à des tiers autres que les partenaires avec lesquels sont organisées les formations et aux OPCO, les informations transmises par le Client y compris les informations concernant les Stagiaires. Cependant, le Client accepte d'être cité par « SP AUDITS » comme client de ses formations. À cet effet, le Client autorise « SP AUDITS » à mentionner son nom, son logo ainsi qu'une description objective de la nature des prestations

Document actualisé le 12/09/2025

dans ses listes de références et propositions à l'attention de ses prospects et de sa clientèle, entretiens avec des tiers, rapports d'activité, site internet, ainsi qu'en cas de dispositions légales, réglementaires ou comptables l'exigeant.

Protection et accès aux informations à caractère personnel

Le Client s'engage à informer chaque Stagiaire que :

- des données à caractère personnel le concernant sont collectées et traitées aux fins de suivi de la validation de la formation et d'amélioration de l'offre de « SP AUDITS »
- conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978, le Stagiaire dispose d'un droit d'accès, de modification, de rectification des données à caractère personnel le concernant. Le Stagiaire pourra exercer ce droit en écrivant à : « SP AUDITS » ou par voie électronique à : « SP AUDITS ». En particulier, « SP AUDITS » conservera les données liées au parcours et à l'évaluation des acquis du Stagiaire, pour une période n'excédant pas la durée nécessaire à l'appréciation de la formation. Enfin, « SP AUDITS » s'engage à effacer à l'issue des exercices toute image qui y aurait été prise par tout moyen vidéo lors de travaux pratiques ou de simulations.

Litiges

Si une contestation ou un différend ne peuvent pas être réglés à l'amiable, le Tribunal de Chalon sur Saône sera seul compétent pour régler le litige.

Contactez-nous

Stéphanie POITOUX

Gérante SP Audits

stephanie.poitoux@spaudits.fr

06.58.17.96.12

Hauts-de-France / Normandie / Bretagne / Pays de la Loire

Nouvelle-Aquitaine / Occitanie / Corse

Guadeloupe / Martinique / Guyane / La Réunion / Mayotte

Élodie BONITO

Chargée de formation SP Audits

Elodie.bonito@spaudits.fr

06.64.46.85.96

Île-de-France / Centre-Val de Loire / Grand Est

Bourgogne-Franche-Comté / Auvergne-Rhône-Alpes / PACA

www.spaudits.fr

Retrouvez toutes nos formations et le détail
de nos accompagnements sur notre site internet.