

**« LE SIMULATEUR DE VIEILLISSEMENT
Accompagner la personne âgée au quotidien avec bienveillance
tout en adaptant ses modes de communication »**

Le simulateur de vieillissement est composé de plusieurs éléments ayant des impacts sur certains organes sensoriels (ouïe, vue, toucher) et sur la liberté de mouvement.

Public :

Tout personnel d'un établissement social et médico-social

Prérequis :

Aucun

Durée de formation :

14 heures / 2 jours

Objectifs de cette formation :

- Ressentir l'impact des limitations sensorielles et motrices liées au vieillissement
- Savoir observer, analyser et comprendre leurs répercussions au quotidien
- Favoriser l'empathie du professionnel envers la personne âgée dépendante
- Développer une communication et une relation adaptées avec la personne âgée désorientée
- Mener une réflexion personnelle et de groupe, évaluer et ajuster sa pratique professionnelle
- Prévenir les risques de maltraitance

Inscription :

Pour toute demande d'inscription, veuillez nous contacter au 0658742404 ou par courriel : alice.bourasseau@spaudits.fr

Moyen et modalité :

Présentiel

Alternance de théorie et de pratique

Moyens Techniques :

Tables, chaises, supports visuels, vidéoprojecteur

Adaptation et suivi de la formation :

Un suivi de la formation et de l'accompagnement sera réalisé tout au long de la formation. La formation pourra être adaptée pour pallier des difficultés majeures rencontrées par l'apprenant.

Évaluation de parcours :

Le contrôle de connaissances permettant de vérifier le niveau de compétences acquis par les Stagiaires est effectué selon les modalités suivantes :

QCM/ Etude de cas pratiques/ Analyse de cas concrets du terrain

Délai d'accès :

Un délai minimum et incompressible de 14 jours entre l'inscription et l'accès à la formation est appliqué.

Évaluation :

- Les connaissances des participants sont évaluées avant, pendant et après la formation.
- La satisfaction des participants est évaluée après la formation.
- Un certificat de réalisation de formation est transmis à chaque participant à l'issue de la formation

Le Prix :

En Inter : 800 euros HT/ stagiaire

EN intra : Nous contacter/ devis établi sur-mesure.

PROGRAMME DE FORMATION DETAILLE

Jour 1 :

Matin :

MODULE 1 : présentation générale

Durée : 30 minutes

Objectif : analyse des besoins et attentes des stagiaires

Chapitre 1 : tour de table : présentations mutuelles, recueil des attentes et problématiques professionnelles de chaque participant en lien avec le thème de la formation

Évaluation module 1 : réponse aux questions/temps d'échange

MODULE 2 : la notion de vieillissement

Durée : 1h30

Objectif : identifier les mécanismes du vieillissement

Chapitre 1 : du vieillissement naturel au vieillissement pathologique : la personne âgée et ses besoins fondamentaux, les polypathologies fréquemment rencontrées et leurs conséquences au quotidien

Évaluation module 2 : réponse aux questions/temps d'échange

MODULE 3 : la communication

Durée : 1h30

Objectif : comprendre les notions fondamentales de la communication

Chapitre 1 : la communication verbale et non-verbale avec la personne âgée désorientée (théorie et mises en situation)

Évaluation module 3 : point sur la matinée de formation

Pause déjeuner : prendre un repas seul et être nourri : le 1er jour : déjeuner en portant le simulateur

Après- midi :

MODULE 4 : le toucher relationnel

Durée : 2h00

Objectif : identifier l'importance du toucher relationnel dans la relation de soin

Chapitre 1 : focus sur le toucher dans la relation et le soin (théorie et mises en situation)

Évaluation module 4 : réponse aux questions/temps d'échange

MODULE 5 : les émotions

Durée : 1h30

Objectif : comprendre les besoins au travers les différentes émotions

Chapitre 1 : les émotions : percevoir, assimiler, comprendre et gérer

Évaluation module 5 : point sur la journée de formation

Jour 2 :

Matin :

MODULE 6 : mises en situation

Durée : 3h30

Objectif : comprendre les mécanismes du vieillissement au travers d'ateliers immersifs

Chapitre 1 : nombreuses mises en situation avec le simulateur de vieillissement donnant lieu à une analyse personnelle puis des échanges entre participants et avec la formatrice :

- Être mobilisé avec et sans les aides techniques utilisées dans l'établissement
- Faire ses transferts sans aide technique, seul : depuis un lit, diverses assises, le sol...
- Se déplacer dans et hors établissement avec et sans aide technique
- Réaliser divers actes du quotidien d'une personne âgée, seul
- Pratiquer diverses activités d'animation individuelles et collectives
- Communiquer

Évaluation module 6 : point sur la matinée de formation

Après- midi :

MODULE 7 : les démences

Durée : 45 minutes

Objectif : comprendre les troubles démentiels et savoir agir

Chapitre 1 : les difficultés du soignant face aux troubles démentiels

Évaluation module 7 : réponse aux questions/temps d'échange

MODULE 8 : la posture professionnelle

Durée : 1h00

Objectif : identifier son positionnement soignant dans l'accompagnement de la personne

Chapitre 1 : notion de soin : soigner et prendre soin, bienveillance et bientraitance, droits et besoins de la personne soignée, valeurs professionnelles, distance thérapeutique, positionnement professionnel

Évaluation module 8 : réponse aux questions/temps d'échange

MODULE 9 : le travail d'équipe

Durée : 45 minutes

Objectif : se positionner dans une équipe pluridisciplinaire

Chapitre 1 : communication et cohésion d'équipe, travail interdisciplinaire

Évaluation module 9 : réponse aux questions/temps d'échange

MODULE 10 : étude de cas

Durée : 1h00

Objectif : partager son expérience autour de situation concrètes

Chapitre 1 : analyse de situations et étude de cas

Évaluation module 10 : point sur les deux journées de formation et synthèse finale

Outils et méthodes pédagogiques :

Approche bienveillante, ludique, motivante et personnalisée tant sur le plan théorique que pratique, permettant à chaque participant d'être acteur de la formation et de ses acquisitions ainsi que d'améliorer ses

compétences dans des situations proches de la réalité professionnelle.

Méthodes tour à tour participatives, expérientielles et démonstratives, avec :

- Tour de table avec évocation des attentes de chacun en lien avec le sujet de la formation
- Questionnaire d'évaluation des connaissances « avant/après » (en début et fin de formation)
 - Power Point agrémenté de schémas et photos
 - Supports pédagogiques écrits illustrés, audio, vidéo
- Nombreuses expérimentations, mises en situation pratique en lien avec le thème et les problématiques des participants, suivies de leur analyse entre pairs et avec la formatrice
 - Etudes de cas fictifs et/ou réels et résolution de problèmes
 - Exercices ludiques et défis individuels, en binôme et en petits groupes
 - Brainstorming avec utilisation de divers supports ludiques
 - Partage d'expériences
 - Interactivité et entraide favorisées au sein du groupe et avec la formatrice
 - Evaluation des acquis par la formatrice
 - Simulation de déficiences motrices et sensorielles (« Simulateur de vieillissement »).

Un livret pédagogique récapitulant les principaux apports théoriques et pratiques de chaque formation est remis à chaque participant.

Handicap :

Toutes les formations dispensées par SP AUDITS sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage.

Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Coordonnées des partenaires handicap :

AGEFIPH

Bastien GIESBERGER M'Ballo SECK

Contact mail uniquement

rhf-idf@agefiph.asso.fr

MDPH

MDPH 77 16 rue de l'Aluminium 77176 Savigny-le-Temple

0 800 147 777 01 64 19 11 40

contact@mdph77.fr

Contact :

POITOUX Stéphanie

s.poitoux@hotmail.com

0658179612

ACCESSIBILITE

En application de l'article 47 de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 et du décret n° 2019-768 du 24 juillet 2019 ce document présente la politique de SP AUDITS en matière d'accessibilité numérique.

1. RESPONSABLE ACCESSIBILITE NUMERIQUE

Pour veiller continuellement à l'accessibilité des contenus numériques, SP AUDITS a nommé un responsable de l'accessibilité numérique.

Celui-ci a pour missions :

- De veiller à la mise en place de processus pour l'accessibilité des contenus numériques ;
- De rendre compte au responsable de la formation des contenus et des services numériques, ainsi que de tout besoin d'amélioration ;
- De s'assurer que la sensibilisation aux exigences de l'accessibilité est encouragée dans l'établissement ;
- D'être l'interlocuteur premier sur tous les sujets d'accessibilité numérique.

2. ACTION DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION

Pour répondre au besoin de sensibilisation et de formation des membres de SP AUDITS, un plan de formation sera déroulé sur les trois prochaines années. Ces formations seront réalisées selon la méthode la plus appropriée pour répondre aux spécificités de la formation, soit par des dispositifs à distance synchrones ou asynchrones, soit par des dispositifs en présentiel.

3. GUIDE DES BONNES PRATIQUES

Pour que la prise en compte de l'accessibilité dans la fabrication des contenus et la mise en place des services numériques deviennent des éléments de la qualité, chaque pôle intégrera les bonnes pratiques de l'accessibilité adaptées à ses contenus et outils. Cette adaptation sera issue des expériences faites lors de nos formations.

CONDITIONS GENERALES DE VENTE

Modalités de règlement

Le paiement sera dû en totalité à réception d'une facture émise par l'organisme de formation à destination du bénéficiaire.

Non réalisation de la prestation de formation

En application de l'article L6354-1 du Code du travail, il est convenu entre les signataires de la présente convention, que faute de résiliation totale ou partielle de la prestation de formation, l'organisme prestataire doit rembourser au cocontractant les sommes indûment perçues de ce fait.

Obligations et force majeure

Dans le cadre de ses prestations de formation, « SP AUDITS » est tenue à une obligation de moyen et non de résultat vis-à-vis de ses Clients ou de ses Stagiaires. « SP AUDITS » ne pourra être tenue responsable à l'égard de ses Clients ou de ses Stagiaires en cas d'inexécution de ses obligations résultant d'un événement fortuit ou de force majeure. Sont ici considérés comme cas fortuit ou de force majeure, outre ceux habituellement reconnus par la jurisprudence : la maladie ou l'accident d'un intervenant ou d'un responsable pédagogique, les grèves ou conflits sociaux externes à « SP AUDITS », les désastres naturels, les incendies, l'interruption des télécommunications, de l'approvisionnement en énergie, ou des transports de tout type, ou toute autre circonstance échappant au contrôle raisonnable de « SP AUDITS ».

Devis et attestation

Pour chaque action de formation, un devis est adressé en deux exemplaires par « SP AUDITS » au Client. Un exemplaire dûment renseigné, daté, tamponné, signé et revêtu de la mention « Bon pour accord » doivent être retourné à « SP AUDITS » par e-mail. Le cas échéant une convention particulière peut être établie entre « SP AUDITS », l'OPCO ou le Client. À l'issue de la formation, « SP AUDITS » remet une attestation de formation au Stagiaire. Dans le cas d'une prise en charge partielle ou totale par un OPCO, « SP AUDITS » lui fait parvenir un exemplaire de la feuille d'émargement accompagné de la facture. Une attestation d'assiduité pour chaque Stagiaire peut être fournie au Client, à sa demande.

Dédommagement, réparation ou dédit

En cas de renoncement par le bénéficiaire avant le début du programme de formation

- Dans un délai compris entre 2 semaines et 1 semaine avant le début de la formation : 50% du coût de la formation est dû.
- Dans un délai compris entre 1 semaine et 48 heures avant le début de la formation : 75 % du coût de la formation est dû.
- Dans un délai inférieur à 48 heures avant le début de la formation : 100 % du coût de la formation est dû.

Le coût ne pourra faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCO.

Propriété intellectuelle et copyright

L'ensemble des fiches de présentation, contenus et supports pédagogiques quelle qu'en soit la forme (papier, électronique, numérique, orale...) utilisés par « SP AUDITS » pour assurer les formations ou remis aux Stagiaires constituent des œuvres originales et à ce titre sont protégées par la propriété intellectuelle et le copyright. À ce titre, le Client et le Stagiaire s'interdisent d'utiliser, transmettre, reproduire, exploiter ou transformer tout ou partie de ces documents, sans un accord exprès de « SP AUDITS ». Cette interdiction porte, en particulier, sur toute utilisation faite par le Client et le Stagiaire en vue de l'organisation ou l'animation de formations.

Descriptif et programme des formations

Les contenus des programmes, tels qu'ils figurent sur les fiches de présentation des formations sont fournis à titre indicatif. L'intervenant ou le responsable pédagogique se réservent le droit de les modifier en fonction de l'actualité, du niveau des participants ou de la dynamique du groupe.

Confidentialité et communication

« SP AUDITS », le Client et le Stagiaire s'engagent à garder confidentiels les documents et les informations auxquels ils pourraient avoir accès au cours de la prestation de formation ou à l'occasion des échanges intervenus antérieurement à l'inscription, notamment l'ensemble des éléments figurant dans la proposition transmise par « SP AUDITS » au Client. « SP AUDITS » s'engage à ne pas communiquer à des tiers autres que les partenaires avec lesquels sont organisées les formations et aux OPCO, les informations transmises par le Client y compris les informations concernant les Stagiaires. Cependant, le Client accepte d'être cité par « SP AUDITS » comme client de ses formations. À cet effet, le Client autorise « SP AUDITS » à mentionner son nom, son logo ainsi qu'une description objective de la nature des prestations dans ses listes de références et propositions à l'attention de ses prospects et de sa clientèle, entretiens avec des tiers, rapports d'activité, site internet, ainsi qu'en cas de dispositions légales, réglementaires ou comptables l'exigeant.

Protection et accès aux informations à caractère personnel

Le Client s'engage à informer chaque Stagiaire que :

- des données à caractère personnel le concernant sont collectées et traitées aux fins de suivi de la validation de la formation et d'amélioration de l'offre de « SP AUDITS »
- conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978, le Stagiaire dispose d'un droit d'accès, de modification, de rectification des données à caractère personnel le concernant. Le Stagiaire pourra exercer ce droit en écrivant à : « SP AUDITS » ou par voie électronique à : « SP AUDITS ». En particulier, « SP AUDITS » conservera les données liées au parcours et à l'évaluation des acquis du Stagiaire, pour une période n'excédant pas la durée nécessaire à l'appréciation de la formation. Enfin, « SP AUDITS » s'engage à effacer à l'issue des exercices toute image qui y aurait été prise par tout moyen vidéo lors de travaux pratiques ou de simulations.

Litiges

Si une contestation ou un différend ne peuvent pas être réglés à l'amiable, le Tribunal de Chalon sur Saône sera seul compétent pour régler le litige.

Contactez-nous

Stéphanie POITOUX

Gérante SP Audits

stephanie.poitoux@spaudits.fr

06.58.17.96.12

Hauts-de-France / Normandie / Bretagne / Pays de la Loire

Nouvelle-Aquitaine / Occitanie / Corse

Guadeloupe / Martinique / Guyane / La Réunion / Mayotte

Élodie BONITO

Chargée de formation SP Audits

Elodie.bonito@spaudits.fr

06.64.46.85.96

Île-de-France / Centre-Val de Loire / Grand Est

Bourgogne-Franche-Comté / Auvergne-Rhône-Alpes / PACA

www.spaudits.fr

Retrouvez toutes nos formations et le détail
de nos accompagnements sur notre site internet.